

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

АДМИНИСТРАЦИЯ ЦЕСИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ШАРОЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЦЕСИЙН ЮЪРТАН АДМИНИСТРАЦИИ
ШАРОЙН МУНИЦИПАЛЬНИ КӀОШТАН
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2018г
№3

с.Цеси

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности администрации Цесинского сельского поселения

В соответствии со статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация Цесинского сельского поселения.

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности администрации Цесинского сельского поселения (приложение № 1).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Обнародовать данное постановление путем размещения на информационных стендах администрации Цесинского сельского поселения, и на официальном сайте администрации Цесинского сельского поселения. <http://cesi.ru>
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управделами администрации Цесинского сельского поселения.

Глава администрации
А.Ш.Шатаев



УТВЕРЖДЕН
постановлением
администрации
Цесинского
сельского поселения
от 19.04.2018г.№03

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности администрации Цесинского сельского поселения

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности администрации Цесинского сельского поселения (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Лицо, замещающее муниципальную должность администрации Цесинского сельского поселения, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами Цесинского сельского поселения, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность администрации Цесинского сельского поселения, которому стало известно о возникновении у

подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность администрации Цесинского сельского поселения, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность администрации Цесинского сельского поселения, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются органом местного самоуправления, в котором это лицо замещало соответствующую должность, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

5. Увольнение (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным администрации Цесинского сельского поселения;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений лица, замещающего муниципальную должность;

- иных материалов.

6. При принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

8. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от лица, замещающего муниципальную должность, письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение им не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

9. Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, письменного объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

10. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

11. Решение (распоряжение) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается главой администрации Цесинского сельского поселения отношении лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Цесинского сельского поселения.

12. Копия решения (распоряжения) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов, вручается лицу, замещающему муниципальную должность, о чем делается соответствующая отметка на оборотной стороне оригинала решения.

13. В случае отказа в ознакомлении с указанным решением (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

14. В решении (распоряжении) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

15. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в установленном федеральным законодательством порядке.